



嘉 兴 实 业

2022 年第 6 期（总第 215 期）

嘉实集团办公室编

2022 年 7 月 13 日

目 录

【要闻信息】

- ▲ 嘉实集团：以实干实绩写好助力共同富裕“嘉实篇”
- ▲ 嘉实集团召开一届董（监）事会第二十次会议
- ▲ 喜迎‘二十大’ ‘两个率先’ 担使命 嘉实集团召开庆“七一”表彰大会
- ▲ 嘉实集团召开数字化改革工作推进会
- ▲ 嘉实集团机关党支部开展“重走一大路，同心创共富”主题党日暨党性教育活动
- ▲ 深入检查第一线，当好第一责任人--嘉实集团领导带队开展“安全生产月”大检查
- ▲ 嘉兴人才公寓深入开展“安全生产月”系列活动
- ▲ 助力共同富裕，佳实典当这样做
- ▲ 安培公司 2022 年度“助企纾困·公益培训”活动正式启动

【工作简讯】

【要闻信息】

嘉实集团：以实干实绩写好助力共同富裕“嘉实篇”

嘉实集团自成立以来，围绕以金融为主业、传统优势工业和社会服务业为辅业的“一主两辅”发展战略，逐步转型为综合型国有投资集团。投资领域扩大到科研平台、未来食品、军转民、生物医药、新能源新材料、集成电路等新兴高科技产业；承接南湖实验室工程建设、长三角国际医学中心片区开发以及市第二医院迁建三大重点工程；民丰特纸和加西贝拉生产经营指标再创新高，全年得到了市委市政府主要领导的4次批示肯定……这是嘉实集团2021年交出的“成绩单”。

承接创新驱动平台建设

实现共同富裕，离不开科技创新。根据市委市政府打造创新引擎、转变发展动能、实现跨越发展要求，嘉实集团主动承接了南湖实验室工程建设、长三角国际医学中心片区开发及市第二医院迁建等重点工程，积极推进设立配套创业投资基金及科研成果转化，向科技创新型集团转型。

据了解，南湖实验室项目位于嘉兴市南湖区湘家荡西南侧，规划总用地400亩，总建筑面积约为185410 m²。其中，一期工程于2021年4月1日开工建设，总用地142亩，总建筑面积约为81110 m²，总投资约9.1亿元。

嘉实星创作为业主单位，高效协同所有参建单位，以“星创速度”用 55 天完成桩基施工，90 天完成地下室施工，34 天完成主体结构施工……一期项目自启动以来，就吹响了“冲锋的号角”，总面积 81110 平方米主体结构于 9 月 28 日全面封顶，12 月 8 日完成主体结构验收，全年累计完成投资 7 亿元。

该项目获评 2021 年全市重大项目推进“红旗奖”，2021 年度嘉兴市第一批“红色工地”示范项目及 2021 年度嘉兴市绿色示范工地。

2022 年，项目各参建方重点围绕景观绿化、实验室工艺、外立面封闭这三方面抢抓施工，开展“百日攻坚战”，“5+2”、“白加黑”不间断施工。春节期间，更是不停工，150 名建设者“留嘉过年”。

目前，南湖实验室项目一期工程主体结构、幕墙工程、景观园林、机电安装等工程已基本结束，正在进行室内精装和实验室工艺等装修扫尾工作。

同样抢抓时机、如火如荼建设中的还有长三角国际医学中心片区开发。该项目选址于嘉兴城东部，西邻东栅老街片区，北接森林公园，南与平湖塘相接，东侧紧邻三环东路，板块范围约 1000 亩。其中二院项目约 296 亩，项目床位规模 2200 张。

长三角国际医学中心通过打造长三角新时期“最先进、最智慧、最生态”的国际化区域医学中心，带动周边片区，形成“医、教、研、产、养、服”的全产业链条，实现片区能级跃迁。既是嘉兴推动长三角健康一体化发展的标志性项目，也是

嘉兴推动“健康嘉兴”建设的重大民生项目。

今年以来，配合二院快速启动前期工作，嘉实集团组织咨询单位、设计单位、跟踪评审单位集中办公，加班加点，仅用50余天时间就完成了46万方的建筑方案深化、初步设计方案及概算报批，目前已进入施工图深化设计阶段，现场除未征迁完成地块也已基本完成场地平整，已启动招投标程序，计划6月底开工。

金融投资赋能科技创新

随着新一轮产业变革和科技革命的加速推进，全球产业链重构、供应链重组、价值链重塑成为产业发展的新常态。

近年来，面向外部环境更趋复杂严峻、全球制造业竞争加剧、产业链供应链安全稳定风险增多等挑战，嘉实集团发挥基金赋能作用，投资领域扩大到科研平台、未来食品、军转民、生物医药、新能源新材料、集成电路等新兴高科技产业，并与市场头部机构实施资本合作，撬动多方资本投大投优。截至2021年末，集团共管理6只基金总规模46.5亿元，为建设共同富裕示范区的典范城市贡献出嘉实力量。

一是以10亿元“嘉睿未来之星”股权基金助力上市100行动，已投本土高科技项目9个2.5亿元，计划五年内培育上市苗子企业10家以上；

二是参与“深根计划”，加强与清华长三院深度合作，出资2亿元参与设立的“浙华紫旌母基金”，已培育上市项目19个，为嘉兴市落户子基金5只，正在平湖曹桥通过产业链招商形式打

造以得一微电子、天极、绵存科技为代表的存储产业园，已培育上市项目 19 个；

三是集团首发募集的嘉睿壹号母基金已投项目 6 个 2.5 亿元，参与并管理的 20 亿元规模长三角战略新兴产业母基金已投 9 个项目 5.5 亿元。

“当前，全球产业链及供应链正处于加速调整期。然而，危机也总是与机遇并存，机会总是留给有准备的人。”该负责人表示，在嘉实集团的大力支持下，被投资企业强大的科研和生产能力必将得到催化裂变，从而直接或间接转化为人民群众用得着、用得起的产品和服务，为培育更多冠军企业、独角兽企业提供有力支持。

实现共同富裕，同样也离不开人才助攻。为打造人才集聚高地，嘉兴人才公寓在嘉实集团党委的领导下，围绕嘉兴市打造最优人才生态的总体目标，进一步优化人才居住环境，完善各项配套服务，做好各类人才服务工作，为打造共同富裕样板提供人才支撑。

2020 年，人才公寓共投资 150 万元完成老区 ABC 幢 282 间公寓翻新工程，还通过一系列数字化改革，多措并举，用心办好人才“琐事”，尽最大努力绘就人才服务同心圆。

稳进提质突出再造优势

企业是创造财富的主体，也是实现共同富裕的重要参与者，随着嘉兴共同富裕示范区典范城市建设的深入推进，加西贝拉把创新平台建设作为技术创新的突破口，不断做大“蛋糕”，

努力分好“蛋糕”，实现企业提效、员工增收、相关方受益，并积极发挥产业链带动作用，促进经济双循环新格局。

据了解，加西贝拉先后培育带动 150 多家专业配套企业，带动就业员工超万人，每年创造产值超 30 亿元，产业集聚明显。在疫情期间，加西贝拉协助供应商防疫复工，缓解了部分供应商开工率低、复工时间晚、送货物流管制等困难，公司与供应商之间互利共赢的合作关系得到进一步加强巩固。

企业高质量发展是实现共同富裕的重要基础。近年来，民丰特纸紧跟烟草行业新品研发趋势，紧盯关键卷烟品牌，加大与各中烟公司的技术合作与研究开发，今年 4 月份取得湖北中烟黄鹤楼品牌系列国产化替代阶段性成果。5 月份，第一代生物卷烟纸研发取得阶段性进展，目前新一批民丰实验产品已通过手工卷烟评吸，将进入冬虫夏草品牌的新一轮测评。

数据显示，2021 年，民丰集团实现营业收入 35.95 亿元，利润总额 0.84 亿元，其中民丰特纸全年实现营业收入 15.26 亿元，利润总额 0.61 亿元，创近十年来新高；加西贝拉产销压缩机均突破 4200 万台，销售收入 87.85 亿元，实现产销总量、出口销量、变频销量、产销增速和经济效益全球行业五个第一，12 月 28 日还得到了时任浙江省委副书记、代省长王浩调研时的充分肯定，勉励公司加大投入、加快发展。

深化改革苦练企业内功

欲流之远者，必浚其泉源。国有企业行稳致远，关键在于刀刃向内，苦练企业内功，发掘内生动力。实施国企改革三年

行动以来，嘉实集团定方案、明目标、谋思路，上下同心，多措并举，全力提高企业核心竞争力。

建立现代企业制度、推动转换经营机制是国企改革三年行动的主要方向。嘉实集团突出改革的主动性和灵活性，优化承资企业班子梯队。对所属各级子企业全面实施任期制契约化管理，并推动实施所属上市公司民丰特纸职业经理人选聘。积极推进薪酬体系改革和激励体系重建，出台了工资决定机制和集团本部员工薪酬管理实施办法，建立起“以岗定薪、按绩取酬、岗变薪变、能增能减”的绩效激励机制。

混合所有制改革是促进多种所有制经济共同发展的重要途径之一。嘉实集团与浙医健集团合作成立浙江长护健康养老有限公司，实施省、市国资与民营资本混合所有制合作。推进混合所有制企业中基嘉实股改上市工作，中基嘉实纳入市属国有上市培育企业后，嘉实集团制定推进方案并获批，督促企业完善内部管理制度，防范降低融资担保风险，逐步完善业务结构，探索增资、设立海外基地。

除此之外，嘉实集团创新举措加快解决历史遗留问题，妥善化解企业改制产生的各类矛盾。通过成立工作专班、开展“网格连心、组团服务”、制定社会稳评方案等细致工作，有序组织实施所属三塔建材、服装公司等企业的破产（解散）工作，平稳处置所涉企业的人员分流，圆满完成了张兵书记调研嘉实集团提出的僵尸企业“清零”要求。

追风赶月莫停留，平芜尽处是春山。嘉实集团将聚力攻坚、

决战决胜三年行动，以更广范围、更深层次、更大力度的改革创新推动企业更高质量发展，继续写好助力共同富裕这篇同题作文的嘉实篇。（6月10日刊登于读嘉“国资国企 共富同行”专栏）

嘉实集团召开一届董（监）事会第二十次会议

6月24日上午，嘉实集团召开了一届董（监）事会第二十次会议，集团5名董事、3名监事参加会议，集团经营班子、办公室负责人等列席会议。会议由集团副董事长、总经理姜铭恩主持。

会上，副总经理俞益平作《嘉实集团2021年度总经理工作报告》。财务管理部副经理钱琴燕汇报了《嘉实集团2021年度财务决算报告》和《嘉实集团2021年度利润分配方案》。监事会主席庄正祥作《嘉实集团监事会2021年工作总结及2022年工作思路》的报告。

与会董事、监事肯定了嘉实集团过去一年所取得的成绩，认为2021年集团能认真贯彻落实中央和省委、市委系列决策部署，积极主动应对内、外部发展变化，及时调整优化战略定位，不断完善资源、资产、资本平台建设和业务运营布局，为集团“十四五”高质量发展开好局、起好步，同时对集团当前转型发展存在的问题和面临的困难提出了意见和建议。

姜铭恩在总结时强调，2022年，嘉实集团要坚持“稳字当头、稳中求进”的工作总基调，认真贯彻落实市委经济工作会

议精神，聚焦集团“1345”年度总目标，奋力谱写转型发展新篇章。主要从三方面做好工作：一是要提高政治站位，狠抓科创平台建设、金融项目投资、企业转型升级、深化改革创新；二是要通过规范内部管理制度、强化干部队伍建设、加大数字化改革力度来提升管理效益；三要不断加强党的建设，切实推动全面从严治党向纵深发展，为做强做优做大国有企业提供根本动力和坚强保证。

会议审议通过了《嘉实集团 2021 年度总经理工作报告》《嘉实集团 2021 年度财务决算报告》和《嘉实集团 2021 年度利润分配预案》，并形成了相关决议。（办公室 李珠兰）

喜迎“二十大” “两个率先”担使命 嘉实集团召开庆“七一”表彰大会

六月骄阳红似火，七月党旗美如画。6月28日下午，嘉实集团在南湖天地南湖发布厅召开“喜迎‘二十大’ ‘两个率先’担使命”暨庆“七一”表彰大会。集团党委领导班子成员出席会议。市国资委党建人事处处长秦华莅临会议。集团结对湘都社区、友谊社区书记，集团所属各级党组织书记、委员以及相关受表彰人员等130余人参加会议。

本次大会以“宣讲与表彰交替进行”的形式，表彰了市级战“疫”红船先锋共产党员1名，国资系统战“疫”先锋28名，“国企新秀”2名，“国企工匠”6名，“致敬百年初心地，国

企党建聚合力”三年行动计划 2021 年度项目攻坚“示范战队”1 个、暖心服务“示范驿站”1 个，嘉实集团 2021 年度优秀共产党员 30 名、优秀党务工作者 15 名、先进基层党组织 9 个，现场展播了加西贝拉党建示范点推介视频《从 1%迈向未来》，同时潘卓彦、孔宪婷、毛旭超 3 位宣讲员分别带来了一张“纸”的精神传承、一个园区的温暖驿站和一个家庭的变迁之路等主题的精彩宣讲。

集团党委委员、副总经理俞益平代表集团党委致辞。结合集团公司下半年重点工作，他提出三点要求。一是要锚定政治铸魂，深推“强根固魂·赋能强企”行动。集团公司作为红船旁的市级国企，要响应市委市政府和市国资委的号召，积极推动加西贝拉党委创建国有企业基层党建示范点的同时，要树立打造具有全省影响力、具有嘉兴辨识度的品牌党组织、先进党组织目标，推进党建统领国企整体智治体系日趋完善，为建设共同富裕典范城市 and 社会主义现代化先行市注入更大的攀高发展红色国企动能。二是要找准跑道赛区，聚力抓好“1345”年度总目标。锚定集团年度总目标，紧扣“承担好责任、发挥好功能、发展好企业”整体要求，持续巩固金融主业地位，发挥基金引导及带动作用；持续推进科创平台建设，加快推进重点项目建设；持续推动传统产业转型升级，实现重点工业企业新突破，在国资国企的跑道赛区里跑出“嘉”速度。三是要坚持提质培优，锻造堪当现代化建设重任的国企团队。根据国企改革三年行

动计划部署，坚持对标“八项本领”“七种能力”，深推“领雁工程”“青蓝工程”和“墩苗工程”建设，深化年轻干部“双百”人才库建设，不断优化人才队伍结构，推动集团公司党员干部队伍工作本领与岗位职责相匹配、与现代化建设需要相适应，更好担负起服务“两个率先”的历史使命。最后，俞益平向集团全体成员发出号召，在接下来的工作中，嘉实人要自觉对标“两个先行”，全力奋进“两个率先”，主动扛起中国革命红船启航地的政治担当，勇担使命、塑造变革、争当典范，在新征程上奋力推进嘉兴市全面融入长三角一体化发展首位战略，为打造共同富裕示范区的标志性成果贡献嘉实力量。（党群人事部 钟婷玉）

嘉实集团召开数字化改革工作推进会

6月7日上午，嘉实集团召开数字化改革工作推进会。集团领导班子、相关部门及下属企业负责人等25人参加会议。

自今年3月正式启动数字化改革工作以来，集团党委第一时间开展专题学习，深入研究并制定了《嘉实集团数字化改革工作方案》，同步成立领导小组和工作专班，加快推进相关工作。在第三方专业机构的大力支持下，经过多轮线上和线下调研商讨，工作专班先后召开了5次例会对各部门业务需求梳理、相关制度梳理、审批流程梳理、在用系统评估、最终需求确认。目前，已基本确定“8+N”模块的业务需求，完成了集团数字化

运营管控系统建设可行性研究报告，编制了项目预算。招标代理也同步介入正在编写招标文件。

会上，第三方专业机构以突出问题导向和解决方案、各模块预算说明和预期系统开发建成后可取得的成果，对嘉实集团数字化运营管控系统方案进行了详细解读。集团数字化改革工作领导小组对方案进行了审议，就相关内容进行确认并提出意见建议。

集团党委副书记、总经理姜铭恩对集团数字化改革工作取得的阶段性成效表示肯定，并对下一阶段工作开展提出了三点要求：

一是要提高思想认识。要深入贯彻落实省、市数字化改革工作推进会精神，按照市国资委统一部署，深化对数字化改革内涵的认识，创新理念、思路、方法、手段，找准定位，明确目标，以进一步加快推进数字化改革引领撬动集团系统性重塑，不断提升集团改革发展及治理体系、治理能力的现代化水平。

二是要突出实战实效。集团数字化经营管控系统建设内容要以实用管用好用为标准，要结合集团实际和需要，正确处理好满足需求和展现特色的关系，找好平衡点。下一步要对集团数字化改革工作方案和预算进行论证，力求方案和价格合理。

三是要加大工作力度。要增强做好集团数字化改革工作的紧迫感和主动性，做好工作协同和衔接，紧扣节点全力攻坚，锚定目标奋力争先，加快建成具有嘉实辨识度的标志性成果，为加快建设数字化嘉兴贡献力量，以优异成绩迎接党的二十大

胜利召开。（办公室 李珠兰）

嘉实集团机关党支部开展“重走一大路，同心创共富”主题党日暨党性教育活动

为加强党员干部党性教育，凝聚共同富裕精神力量，“七一”来临之际，嘉实集团机关党支部赴南湖开展“重走一大路，同心创共富”主题党日暨党性教育活动。支部全体党员、发展对象等 30 余人参加活动。

跟随讲解员的脚步，支部党员们在会景园码头乘坐画舫行至湖心岛，瞻仰革命红船，认真聆听“一条小船和一个大党的故事”。

“重走一大路”常走常思、常走常新，党员们通过重温建党历史，深刻感悟红船精神。

在南湖天地码头下船，党员们步行至南湖天地·润嘉党群服务中心参观学习。润嘉党群服务中心由拥有百年历史的嘉兴市绢纺厂旧仓库改建而成，集党史学习教育、国企联合展示、公共阅读和公益服务、党群会议承办、党员组织生活和党员教育等五大功能于一体。党员们不时驻足观看、相互交流。

在润嘉党群服务中心会议室，支部书记傅珺和支部委员曹爱萍同志分别以《从党章发展历史思考党的发展历程》和《让奋斗成为共同富裕最鲜明的底色》为题，为全体党员上主题党课，进一步引导支部党员感悟党的初心使命、积极投身共同富裕典范城市建设。会上还讨论并通过了 3 名预备党员的转正事

宜。

下午，支部党员们还参观了鸳湖旅社和嘉绢印象。鸳湖旅社是根据历史描述移址复建而成，部分中共一大代表在嘉兴南湖开会前曾在鸳湖旅社歇脚。嘉绢印象则是在百年老厂国营嘉兴绢纺厂的原址地块上重建而成，内设嘉绢印象馆，通过历史陈列与现代建筑的交融，展现共同富裕的现实解读。通过参观，党员们细细感受了共同富裕的发展魅力。

在奋进共同富裕的新征程上，机关支部全体党员将不忘初心使命，勇于担当作为，助力发挥红船旁国企在共富进程中的主力军作用，奋力书写高质量发展新答卷。（办公室 李珠兰）

深入检查第一线，当好第一责任人

嘉实集团领导带队开展“安全生产月”大检查

为认真贯彻落实全省消防安全大排查大整治暨安全生产工作视频会议精神，根据“安全生产月”系列活动安排，近日，嘉实集团党委副书记、总经理姜铭恩等班子成员分别带队赴承资企业开展安全大检查，重点检查安全生产、消防安全、防汛防台及疫情防控等工作。

6月22日上午，姜铭恩总经理带队来到人才公寓，仔细检查了防疫门岗、消控室、水泵房、地下车库等重点区域，详细了解人才公寓疫情防控、消防安全、防汛防台工作情况。姜铭恩要求，一是要认真落实全省消防安全会议精神，根据自身情

况开展消防安全领域整治行动，深入排查治理各类安全隐患，加强消防设备设施检查维护。二是要持续抓好疫情常态化防控，守好自己的门，管好自己的人，进入园区严格执行测温、亮码、戴口罩。三是要利用线上线下多种方式，加强用火、用电、防疫、防诈骗等安全宣传教育，提升住户安全意识。

6月23日下午，孟春华副总经理带队来到民丰特纸海盐厂区，深入生产车间进行安全检查。孟春华强调，一要压实领导责任，当好第一责任人。企业、部门、车间等负责人要认真履行各自安全职责，始终将安全工作放在首位。二要夯实安全基础，加强隐患排查治理。深入开展“除险保安”行动，强化有限空间、动火、吊装等危险作业管控，做好高温、暴雨、台风等极端天气安全防范准备。三要落实举一反三，认真吸取事故教训。要勤于善于总结社会上的安全事故教训，加强事故警示教育，通过别人的事故教训来消除自身的安全隐患。

6月27日上午，陈伟强副总经理带队先后来到嘉实星创南湖实验室、嘉实置业电子市场。在南湖实验室项目现场，陈伟强对项目进展及安全工作表示肯定，提出一要继续绷紧安全这根弦，项目进入收尾阶段容易出现麻痹思想，要继续从严从细节扎实做好安全工作。二是要做好危险作业及季节性安全管控，加强高处、动火、吊装等作业监管，加强高温、暴雨等防范。在电子市场，陈伟强强调要切实抓好消防安全工作，开展消防安全大排查大整治，严查违规用火、用电等行为。特别要切实做好疫情常态化防控，按照最新防疫要求严格执行，既不能打

折扣，也不能加码。

6月27日下午，蒋凡副总经理带队来到加西贝拉王店厂区，详细查看了铸造车间、机加车间、污水处理等重要区域。蒋凡要求，一是要认真贯彻全省消防安全大排查大整治暨安全生产工作视频会议精神，开展全覆盖、无盲区、无死角的安全隐患排查治理。二是要加强重点区域安全管控，特别是针对铸造车间、有限空间、污水处理等重点区域的管理，继续保障安全投入，加强安全设备检查维护。三是要落实各项防范措施，做好防暑降温措施，强化防汛防台准备，加强员工安全教育，提升员工应急处置能力。（企业管理部 范佳林）

嘉兴人才公寓深入开展“安全生产月”系列活动

为进一步营造人才（汇才）公寓园区安全生产月氛围，嘉兴人才公寓安委会精心部署，多措并举，扎实推进安全生产月活动走深走实。

一套方案细安排

安全生产月伊始，嘉兴人才高度重视，认真组织，明确责任，制定了《嘉兴人才公寓2022年“安全生产月”活动方案》，并及时召开大会部署安排相关工作，细化责任、层层分解、逐级管理，认真落实各项工作。通过悬挂横幅、设立安全专栏、大屏滚动播放安全教育视频、微信群推送相关安全信息等方式宣传安全生产知识，营造人人关注安全，时刻注意安全，处处

关心安全的良好氛围。

二场演练保安全

6月15日上午，公司全体员工、物业公司与电梯维保单位等组成的演练小组在汇才公寓3号楼开展了电梯安全应急救援演练活动。模拟电梯突遇断电故障，电梯维保人员成功解救被困人员，并对电梯进行一系列安全检查后电梯恢复正常运行。6月16日，人才公寓及温暖嘉物业人员分别在人才、汇才公寓开展消防安全应急演练活动。现场学习了火灾的特点以及灭火器、消防栓等消防器材的使用方法并进行灭火操作。

三场培训释新举

6月，组织全体员工参与“新安法知多少”网络知识竞赛。6月14日上午，邀请浙江嘉兴佳实安全技术有限公司单翔宇老师进行《新安全生产法》及十五条措施培训。6月16日上午，组织全员及物业公司人员观看省安全生产月宣传咨询日活动。

人才公寓以开展“安全生产月”活动为契机，联合属地派出所共同开展园区租赁用房专项检查活动，进一步筑牢防线，夯实安全生产基础。（人才公寓 王舒郢）

助力共同富裕，佳实典当这样做

为缓解市民资金周转困难和降低借款成本，助力我市共同富裕典范城市建设，作为我市唯一一家开展民品典当业务的国有典当行，佳实典当始终以行业低水平费利率为禾城百姓救急

解难，解决经济困难、因病救急和临时资金周转困难市民的燃眉之急。7月1日起，佳实典当民品借款业务下调月费利率，真正做到让利于民。

佳实典当是嘉实集团金融主业板块的重要成员，于2013年10月以股权收购的方式收购嘉兴大都市典当有限责任公司演变而来。作为一家国有典当行，始终坚持党建引领，积极发挥拾遗补缺、调余济需融资服务，多年来为中小微企业和个体工商户解决融资困难，支持中小企业生产、周转资金需求，活跃市场流通，成为银行等金融机构的有效补充。8年来，佳实典当累计发放当款超14亿元，累计创造利润4500余万元，上缴税收约1800万元，服务客户800余户。在疫情期间，佳实典当积极响应政府号召，累计减免承租户房屋租金数十万元，并推出了无还本续当、延息缓诉、减免违约金等帮扶措施。

共富路上，佳实典当不忘初心、牢记使命，不断优化金融要素供给，发挥国有企业经济稳定器作用，为嘉兴建设共同富裕示范区典范城市添砖加瓦。（佳实典当 楼莹）

安培公司 2022 年度“助企纾困·公益培训” 活动正式启动

为全面贯彻落实中央、省关于稳住经济大盘决策和全市经济稳进提质百日攻坚动员部署会要求，帮助受疫情影响的广大中小微企业和个体工商户提振信心、渡过难关，充分发挥“安培

助安”重要力量。即日起至 2022 年底，嘉实集团所属安培公司每月定期举办“助企纾困·公益培训”工贸企业安全管理专题培训班。

本次活动以习近平总书记关于安全生产重要论述为指引，全面贯彻落实新《安全生产法》，紧扣“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题，将高质量的安全培训输送给我市受疫情影响的广大小微企业、个体工商户。凡登记注册在嘉兴市本级（南湖区、秀洲区、经开区）范围内的非国有工贸小微企业、个体工商户的企业负责人、安全管理人员均可报名参加。培训涵盖安全生产、应急救援等内容，共计 36 课时，并组织统一线下考试，经考试合格的参训人员可领取《安全培训考核合格证明》等证书。

安培公司通过采取减免费用、公益培训的方式，切实减轻小微企业、个体工商户的安全培训负担，为经济稳进提质展现出国企担当。（安培公司 段誉）

【工作简讯】

嘉实集团所属加西贝拉、民丰特纸被评为 2021 年度嘉兴市优秀环保企业 近日，嘉兴市生态环境局和嘉兴市环保联合会公布了 2021 年度嘉兴市生态环保优秀单位和个人的评选结果，嘉实集团所属两大工业企业加西贝拉和民丰特纸（海盐分公司）均被评为 2021 年度嘉兴市优秀环保企业。（企业管理部 范佳林）

嘉实集团再添新成员！2022 年首批新员工正式入职 为促进新员工尽快融入新工作、胜任新岗位，6 月 1 日，嘉实集团为 2022 年集团本部、嘉实星创统一招聘的 9 名新员工开展了为期 1 天的入职培训。集团党委委员、纪委书记庄正祥为新员工集体廉政谈话。（党群人事部 钟婷玉）

嘉实集团开展应急救援培训 6 月 20 日下午，嘉实集团开展应急救援培训。讲解了灭火器使用、心肺复苏、止血包扎等内容，并现场演示了心肺复苏术的基本操作、AED 的使用方法以及止血包扎技术并进行了实操演练。通过培训切实提升员工应急救援知识水平，提高应对突发事件的处置能力。（企业管理部 范佳林）

佳实典当联合支部党员前往结对社区走访慰问困难家庭
6月26日上午，佳实典当支部党员志愿者来到湘都社区，慰问因病致贫结对帮扶困难户，详细了解了他们的身体状况和日常生活等情况，倾听他们现在存在的困难和问题，并鼓励他们乐观面对生活，积极与病魔作斗争。（佳实典当 楼莹）

嘉实星创召开项目建设廉政警示教育会 6月13日上午，嘉实星创召开项目建设廉政警示教育会。会上，全体员工观看了警示教育片《越界之殇--我市查处的重点领域公职人员严重违纪违法案件警示录》。与会人员现场签订了《2022年度廉洁从业承诺书》和《保密承诺书》。（嘉实星创 胡晓洁）

主编：姜铭恩 副主编：曹爱萍 李珠兰 编辑：贝雅芸

声明：本刊所选编稿件均为嘉实集团内部信息，请注意保存，勿擅自复印。