



嘉兴实业

2022年第5期（总第214期）

嘉实集团办公室编

2022年6月13日

目 录

【要闻信息】

- ▲ 倪沪平副市长到嘉实集团调研指导
- ▲ 嘉实集团党委理论中心组专题学习省委书记袁家军在调研省属企业时的讲话精神和市“两会”精神
- ▲ 嘉实集团入股凯晟动力布局汽车核心零部件产业
- ▲ 嘉实集团五措并举打造清廉国企
- ▲ 嘉实集团举办第四十期红色课堂暨《信访工作条例》专题学习会
- ▲ 嘉实集团按时完成信访积案清零工作
- ▲ 嘉实集团开展离退休干部走访调研活动
- ▲ 人才公寓组织志愿者开展反诈骗宣传教育维护园区和谐稳定

【工作简讯】

【要闻信息】

倪沪平副市长到嘉实集团调研指导

5月20日下午，嘉兴市副市长倪沪平带领市发展改革委、市财政局、市自然资源和规划局、市建设局、市国资委等有关领导莅临嘉实集团调研指导。嘉实集团领导班子及中层正职以上干部参与调研座谈会。

会上，嘉实集团党委副书记、总经理姜铭恩详细汇报了嘉实集团的历史沿革、基本情况、2021年主要工作、2022年工作计划及重点工作开展情况、需要市领导协调解决的问题等。与会市级各部门人员针对集团存在的问题提出了可操作性的意见建议。

在听取汇报和交流后，倪沪平副市长对集团改革发展稳定的各项工作给予了充分肯定，对各部门提出的建议表示认同。针对集团在新形势下的转型发展，他提出了三点要求：一要加强党的建设，要始终把政治建设放在第一位，自觉践行和坚决做到“两个维护”，特别要深入学习习近平总书记在浙江期间到嘉兴的历次重要讲话精神，坚决贯彻省委省政府在经济发展、国有企业建设中的一系列要求，坚定不移的落实好、建设好。要加强班子队伍建设，提高班子成员的凝聚力和战斗力，同时善于发现干部、锻炼队伍，打造一支讲政治、能战斗、懂业务、会干事的国企经济干部队伍。二要履行好国资国企的历

史使命。要继续发挥嘉实集团敢于攻坚克难、讲政治、顾大局、敢担当的优良传统，加大经济建设发展重大基础建设的投入和承建；要发挥实业优势，以支柱企业、明星企业龙头作用带动产业链发展；要加大新兴产业投资布局，做好科技成果转化，在嘉兴培育、建立完善和成熟的产业体系过程中对关键性的强链补链环节进行替补，形成产业链的稳定性和安全性。三要进一步筑牢发展的基础。针对集团提出的困难和问题，相关部门要帮助协调，形成具体方案，落实解决。（办公室 贝雅芸）

嘉实集团党委理论中心组专题学习省委书记袁家军在调研省属企业时的讲话精神和市“两会”精神

5月6日上午，嘉实集团召开党委理论学习中心组学习会，传达学习习近平总书记关于国资国企的重要论述和省委书记袁家军在调研省属企业时的讲话精神，传达学习嘉兴市“两会”精神。会议由集团党委副书记、总经理姜铭恩主持并领学，集团党委领导班子全员参会，就学习内容展开深入交流讨论。

会议指出，党的十八大以来，习近平总书记对国企改革发展发表系列重要讲话，作出系列重要指示批示，为国企改革明确了指导原则和方向。省委书记袁家军4月1日在杭调研省属国有企业时发表讲话提出推进“三个重塑”、做到“五个深刻理解把握”、提升“六个力”等工作要求，部署新阶段国资国企展现“七

个更大作为”的重点任务，具有很强的战略性、指导性和针对性。

会议认真学习了嘉兴市第九届人民代表大会第一次会议关于政府工作报告的决议及相关解读文章，认为这次市“两会”是在全市上下喜迎党的二十大和省第十五次党代会胜利召开的特殊节点召开的一次重要会议。大会高屋建瓴擘画出今后五年嘉兴蝶变跃升、跨越发展的美好画卷，必将为守好“红色根脉”、奋进“两个率先”，加快建设共同富裕典范城市 and 社会主义现代化先行市凝聚磅礴力量。

姜铭恩在会上强调，新阶段新形势下，国资国企地位日益重要、使命更加光荣。特别是现代化和共同富裕示范区为国企发展打开了新天地，数字化改革赋能国企发展新空间。结合集团公司发展，姜铭恩提出了三点要求，**一是要以政治建设为统领，全面加强党的建设。**集团公司要深化理论武装铸魂工程，建立党史学习教育常态化长效化机制，完善落实“第一议题”机制，重点以全面落实“红色根脉强基工程”为主线，聚焦多元股权结构企业党组织“三重一大”决策机制落实质量，高标准打造新时代国企党建高地。**二是要以数字化改革为突破口，实现集团内部管控系统性变革。**集团公司数字化改革的核心是利用信息技术全方位推进业务重塑和管控变革，更好地适应经济社会数字化运行发展需求。集团公司要把数字化改革作为“一把手”工程，集团上下要按照数字化运行要求，突出需求导向，全方位审视业务管理、业务流程、业务模式等，做好集团数字化运

行管理系统的建设。三是要以“两个率先”为引领，推动集团各项工作跃升新台阶。集团公司要把学习宣传贯彻市“两会”精神作为当前的重要政治任务。要以“两个率先”为引领，抢抓发展机遇，大刀阔斧打造科创平台，规范高效提升投资质量，以改革创新激发新生动力，加强协调促进企业转型升级，奋力谱写嘉实集团高质量发展新篇章。（党群人事部 李珠兰）

嘉实集团入股凯晟动力 布局汽车核心零部件产业

5月21日下午，凯晟动力技术（嘉兴）有限公司投资签约仪式在公司新总部嘉兴市智慧产业创新园区隆重举行。嘉实集团副总经理俞益平代表嘉睿未来之星基金参加投资签约仪式。

据悉，凯晟动力是一家专业从事汽车车用控制器、传感器等汽车电子产品研发、生产和销售的高科技公司。在汽车电子领域，形成了基于动力控制、底盘和安全、车身控制等产品；在传感器领域，形成了速度、位置、位移、压力、气体、环境和感知等传感器产品。随着汽车行业向电动化、智能化、网联化和共享化的纵深发展，凯晟在新能源汽车电驱系统、主被动一体化、车身域控制器、智能传感器等领域积极探索，为碳中和、智能化提供解决方案。

长期以来，国内高附加值的汽车电子控制部件，如动力系统、安全系统被外企占据，制约了我国汽车工业的发展。本次战略

入股凯晟动力由嘉实集团与华睿投资合作的嘉兴嘉睿未来之星基金负责实施，是嘉实集团投资领域的又一成果。以国产替代加速，通过龙头企业带动嘉兴汽车零部件产业链发展，在嘉兴培育、建立完善产业体系过程中，对关键性的强链补链环节进行替补，推动产业链创新链深度融合，提升产业链安全性、稳定性和竞争力。

嘉实集团积极履行国资国企的使命，按照市委市政府要求，大力发挥国企的资源、资本和实业优势，加大战略新兴产业投资布局，为嘉兴经济高质量发展发挥嘉实力量。

(战略发展部 高蕊雯)

嘉实集团五措并举打造清廉国企

近年来，嘉实集团通过积极查找问题、分析原因、探索实践，聚焦政治引领、系统监控、源头管控、以案促改和责任协同五措并举健全完善监督体系，提升监督精准度和有效性。不断推进党风廉政建设和反腐败工作，持续净化系统内生态环境，推动清廉国企建设助力我市共同富裕。

加强政治引领，推动管党治党责任落实

一是“四责协同”层层压实责任。坚持把党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任和班子成员“一岗双责”的横向协同协作与纵向压力传导结合起来，层层压实责任，构建“四责协同”工作机制。年初专题研究部署清廉嘉实建设，分层分类

签订全面从严治党责任书，压紧压实管党治党主体责任，形成清廉嘉实建设齐抓共管、人人有责的工作格局。二是年度考核推动责任落实。把党风廉政建设工作纳入基层党建年度考核，每年年初制定工作要点，年中开展专项督导，年终通报考核情况，提出整改意见，推动主体责任在基层每个党组织落实落细。三是强化分析研判政治生态。坚持主体责任和监督责任同向发力，集团纪委加强对政治生态的分析研判，建立完善政治生态建设状况中期评价、年度总结和监督评估机制，做好政治生态动态分析研判，落实每季一评、年中中评、年底总评要求，精准发现问题，完善制度机制，营造风清气正的政治生态环境。

加强系统监控，促进权力规范运行

一是完善干部廉情信息管理。用好浙江省纪检监察系统大数据平台，建立“线上+线下”干部廉情档案库，年度更新，实行专人、专柜规范化管理。每年按要求填报《个人廉情信息报告》，对填报情况进行初步研判，根据干部个人重大事项报告、人事任免等新情况及时更新档案内容，确保廉情档案能够真实反映干部廉洁从业等方面的情况，充分发挥廉情档案的监督和约束作用，把好选人用人政治关、廉洁关、形象关。二是强化重点领域监管。把工程项目领域作为监督的重中之重，完善制度约束，强化廉政警示，加大监督检查力度，保障工程建设廉洁高效顺利进行。制定《清廉工程廉政监督员管理办法（试行）》，深入工程建设现场，召开项目廉政告诫会，上廉政党课，向负

责工程项目的有关人员提出廉政要求，监督推动工地廉政文化建设，增强廉政警示宣传。对项目招投标情况开展监督检查，全年抽查监督招投标 5 次。三是开展专项督查。结合市纪委开展的国企领域突出问题专项治理工作，抽调纪检、工程、内审等方面专业人员组成督查组，对系统内房屋出租、危旧房维修改造等开展专项督查，通过部门和企业自查梳理问题，督查组查阅台账资料、分析比对数据、现场查看核实等，共发现问题 16 条，提出意见建议 8 条，力求以专项督查的“小切口”取得提高集团房屋出租和危旧房维修管理水平的“大成效”。

加强源头管控，提高预防腐败能力

一是经常性开展谈心谈话。通过日常谈心谈话及时把控干部职工思想动态，通过主动约谈、上门走访和集体谈话等多种方式落实“四个”必谈，做好岗前廉政谈话工作，及时咬耳扯袖红脸出汗。今年重点是针对新提拔的中层干部、进入新岗位的承资企业负责人、党风廉政监督员、青年员工以及新招聘的员工等 30 余人开展廉政谈话和座谈，做到常敲“警醒钟”、念好“紧箍咒”、打好“预防针”。二是常态化开展正风肃纪检查。科学制定正风肃纪检查计划，日常和专项正风肃纪相结合，突出抓好元旦、春节、中秋、国庆等节假日前的重要时间节点，做好监督检查，做好廉政提醒，持续推动系统内的作风转变。全年共开展正风肃纪检查 80 次，检查单位 271 家次。三是持续性开展制度建设。以市委巡察为契机，督促完善健全规章制度，扎紧

扎密制度笼子，不断规范权力运行，2020年初至今制定完善《嘉实集团党委前置研究讨论事项清单》《嘉实集团违规经营投资责任追究实施办法》《嘉实集团廉政建设协作联动工作制度》《嘉实集团党风廉政监督员工作制度》等相关制度50多项。

加强以案促改，深化廉政教育作用

一是着力案件查办，发挥震慑效果。近三年，集团纪委自办违纪违法案件2个，上级纪委查办集团公司党员干部违纪违法案件3个，被判刑3人，党纪处理3人。同时结合“一案双查”加强对信访举报和问题线索的调查核实工作，追责问责9人，其中运用第一种形态5人。查办身边人的案件形成了有效的震慑效果，对党员干部产生了实实在在的触动，起到了真真切切的警示作用。二是选编身边案例，强化警示教育。选编系统内发生的2个典型违纪违法案件，编印《嘉实集团党员干部违纪违法案例警示材料》，组织系统内630多名党员干部和职工交流学习，提交书面体会感悟55篇。结合案例上了2次专题廉政党课，在微信公众号上开设“清廉嘉实大家谈”专栏，分期推送优秀体会感悟21篇。三是排查廉政风险，做深以案促改。在全系统开展新一轮岗位廉政风险排查防控工作。各公司认真对照案例，查找共性问题，分析廉政风险源头，找准廉政风险点，确定重点岗位、重点人员作为重点监督防控对象，做到评定风险清单化，防控措施精准化，从源头上预防和治理腐败。共排查18个部门单位，320个岗位，排查出风险874条次，针对排

查出的风险落实有效防控。在集团系统内达到查处一案、警示一片、治理一域的效果。

加强责任协同，推动监督大网络形成

一是横向互通，补充协作。建立党风廉政建设的协作联动工作机制，制定《嘉实集团廉政建设协作联动工作制度》，主要通过联席会议和日常沟通联系等方式实现廉情信息互通，形成纪检监察室、党群人事部、审计法务部和财务部资源共享、信息共商、成果共用的工作机制，及时发现和掌握苗头性、倾向性问题，研究解决措施和办法。二是纵向联动，上下齐心。建立党风廉政监督员工作机制，制定《嘉实集团党风廉政监督员工作制度》，规范了选聘条件和程序，明确了权利、义务和职责，向新选聘的 18 名廉政监督员发放聘书，延伸监督触角，增强监督力量。集团纪委不定期地召开座谈会、走访企业等，了解、收集党风廉政监督员对纪检监察工作的意见、建议和要求。三是整合力量，开展巡查。建立巡查工作机制，制定《嘉实集团 2020 年-2024 年巡查工作总体方案》和《巡查工作手册》，配合开展国资系统内的联合巡查，更好地解决了“不会监督、不敢监督、不愿监督”的问题，切实把巡查工作向基层党组织延伸。近两年已完成对二轻联社巡查回头看以及人才公寓、民丰特纸的巡查工作，对推动企业健康高质量发展发挥有效作用。

（纪检监察室 宋丽霞）

嘉实集团举办第四十期红色课堂 暨《信访工作条例》专题学习会

为学习好、宣传好、贯彻落实好《信访工作条例》，嘉实集团高度重视、周密部署，5月18日下午，集团第四十期红色课堂特邀浙江子城律师事务所陆雨辰律师开展《信访工作条例》专题学习会。会议由集团副总经理俞益平主持。姜铭恩等班子领导、本部全体员工和各承资企业相关工作人员参加。

会上，陆律师围绕出台新条例的重要意义、新条例相较于旧条例的十大亮点并结合具体信访案例三个方面对《信访工作条例》的重要性、创新性和如何具体落实信访工作重点解读，为大家上了一堂生动务实的课。

俞益平在总结时指出本次讲座全面深刻的解读了《信访工作条例》，既体现理论深度又与实际工作相结合，希望大家认真学习，将学习到的思维理念、工作方式、体制机制等落实到具体工作中。

通过专题学习，进一步在集团营造了学法懂法的氛围，大家深受启发，对新时代信访工作有了更深刻的认识，将所学本领更好地转化为实际行动和工作成效，为推动集团信访工作提供了更加清晰的思路。（审计法务部 张俊慧）

嘉实集团按时完成信访积案清零工作

2022年5月20日，我市信访积案化解清零行动交办给嘉实集团两件长达20多年的信访积案成功依法终结，嘉实集团按时完成信访积案清零工作。

一是强化领导包案，加大化解力度

接到化解清零行动任务后，嘉实集团领导高度重视，立即组织专题研究，重新明确工作责任，重新梳理问题情况，重新制定解决方案，重新开展化解工作。针对每件积案分别制定了“五个一”工作机制，即一个信访案件、一名包案领导、一个工作专班、一张任务清单、责任一抓到底。落实集团领导班子成员包案制度，建立“以块为主、条块结合”的工作专班。由包案领导下沉一线、亲自带案下访接访，每周组织汇总积案化解信息，研究部署下一步工作方向。工作专班制定销号制定销号清零时间表，每周跟踪督查化解工作进展情况，直至化解销号。

二是依托信访听证，优化化解渠道

在两件信访积案处理中，信访人均因不满答复意见，多年来不断写信反映诉求。对此，嘉实集团提早谋划研究，通过公开、公平、公正举办听证会的方式，充分维护信访人合法权益，让信访人看得到处理过程、感受得到处理结果。听证会后，嘉实集团工作人员再次上门走访，与信访人进行深入沟通交流，进一步向其解释政策、说明情况、安抚情绪，并按照信访“三到位”原则完善化解方案，对生活困难的信访人实施帮扶救助。

三是坚持以人为本，做好帮扶救助

嘉实集团处理信访积案过程中，了解到其中一位信访人生活极其困难（无收入来源、无住房、仅靠身患老年痴呆的老母亲接济），信访人也多次表达要求解决基本生活保障问题和“看病难”问题的意愿。对此，嘉实集团践行为民服务初心，坚持以人为本，近年来多次走访人社、住建、属地街道等单位，为解决其生活保障问题研究制定救济方案。最终，通过有关部门的共同努力，为信访人打通了退休办理渠道，嘉实集团承担了其约 40 万元的补缴费用，使其能够正常办理退休手续，享受基本的退休待遇。（办公室 方周庭）

嘉实集团开展离退休干部走访调研活动

为迎接党的二十大和省第十五次党代会胜利召开，广泛听取老同志的心声和意见建议，近日，嘉实集团开展离退休干部“建言二十大”“金点子”助力省党代会和“我看中国特色社会主义新时代”走访调研活动。

5月16日起，老干部管理服务中心工作人员先后走访了离退休干部邓航海、吉祖友、李芝润等人，向他们传达了《关于开展“建言二十大”“金点子”助力省党代会和“我看中国特色社会主义新时代”专题调研活动的通知》《关于组织全市老干部开展“同行共富路，喜迎二十大”主题活动的通知》等文件精神。利用走访慰问时机，与老同志面对面交流，引导老同志从自身

经历出发，从他们看到、听到、体会到的方方面面，畅谈党的十九大以来党和国家各项事业所取得的历史性成就，讲出了真实变化、真切感受、真心认同，表达了对党的二十大胜利召开的热切期盼。通过老干部的讲述真切营造了欢欣鼓舞、心齐气顺的浓厚氛围，凝聚起奋进新时代一起向未来的磅礴力量，两天内共收集到“金点子”和感言 5 份。

嘉实集团积极配合市委老干部局开展大走访活动，做到离休干部走访全覆盖，了解老干部所思所想，精准服务，送上组织的关心关爱，引导离休干部不忘初心，永远跟党走。

（老干部管理服务中心 范娟萍）

人才公寓组织志愿者开展 反诈骗宣传教育维护园区和谐稳定

近期诈骗案件持续增多，为切实维护园区安全稳定，提升住户防范意识，使部分住户蒙受巨额的财产损失，5月18日晚，人才公寓党支部联合城南派出所，组织人才回“嘉”志愿者开展“维护园区和谐，共筑诈骗防线”志愿服务活动，此次活动共计30余人参加，发放宣传材料1000余份。

人才公寓住户流动量大，临近毕业季，新入住的住户中，大多数以应届毕业生居多，刚踏出校园的年轻人安全防范意识薄弱，是诈骗分子行骗的主要对象之一。针对这一特点，志愿者们把握重点，以扫楼的方式开展入户宣传。通过面对面讲解、

一对一指导，使住户进一步掌握网络电信诈骗的特点、作案手段和防范要点，准确辨别各类虚假信息诈骗，提醒住户一定要做到不听、不信、不贪、不转账，注意保护个人信息，共同营造和谐美好的绿色园区。

通过此次上门入户宣传教育，让住户更加深入了解了网络诈骗的最新知识、常用手段，增强防范电信诈骗意识，提升住户识诈、反诈能力，筑牢电信诈骗的“防护墙”。同时，将反诈骗和防诈骗预警信息准确传达到住户群体中，帮助住户守好自己的“钱袋子”，营造了“全民反诈”的良好氛围。

（人才公寓 王舒郢）

【工作简讯】

嘉实集团在市国资系统微型党课大赛中斩获佳绩 5月26日，嘉实集团选送的微党课《嘉·世·间》在“喜迎二十大 奋进新时代”2022年嘉兴市国资系统微型党课大赛决赛上喜获常规微型党课二等奖。（党群人事部 李珠兰）

嘉实集团收到嘉善县委县政府发来的感谢信 嘉善县委县政府发来《感谢信》和《慰问信》，对嘉实集团在疫情防控紧要关头选派干部驰援一线，以及驰援干部尤叶飞在5月9日至5月15日7天时间里在嘉善姚庄镇北港村驻村支援疫情防控工作表示感谢。（党群人事部 李珠兰）

嘉实集团出台《嘉实集团法律事务管理办法（试行）》 近日，嘉实集团出台了包括合同管理、法律纠纷管理、非诉法律事务管理等内容《嘉实集团法律事务管理办法（试行）》。

《办法》针对集团内部的法律事务进行统一规定，明确了合同的审核审批流程，强调了诉讼案件实时报备程序，使得法律事务更集中化、流程化。（审计法务部 张俊慧）

嘉实集团全面清欠助力企业纾难解困 今年5月起，嘉实集团组织业务骨干全面排摸集团内各公司与中小企业形成的货物、工程、服务款项拖欠情况，进一步查缺补漏，摸清底数，做到应报尽报，避免漏报。经排查，嘉实集团已全面清理中小企业欠款。下一步，嘉实集团将加强动态管理、跟踪督查，防止边清边欠；另一方面，加强源头预防，树立企业契约精神，展现国企担当，助力中小企业纾困解难。（财务管理部 林宇森）

二轻联社开展房屋安全大排查大整治专项行动 为深刻吸取湖南长沙“4.29”居民自建房倒塌事故教训，5月7日起，二轻联社组织开展联社系统内房屋安全隐患大排查大整治工作。此次共计排查职工宿舍12幢，涉及房屋面积约8000平方米，并第一时间与属地政府各主管部门建立沟通机制，为推进下一阶段的房屋排查整治工作打下坚实基础。（二轻联社 周晓妍）

嘉实置业党支部开展廉政主题学习教育活动 5月25日下午，嘉实置业党支部以“筑牢思想防线、守好廉政底线”为主题深入开展党风廉政学习教育。支部书记周颖硕领学了习近平《治国理政》第三卷中“一以贯之全面从严治党”内容，支部纪检委员以《学党史、讲清廉》为题上了一堂反腐倡廉专题党课。通过专题廉政学习与警示教育，引导党员认真反思，吸取教训，引以为戒。（嘉实置业 吴观松）

安培公司6名教师取得应急救护二级资质证书 5月28日至31日，安培公司选派6名专职教师参加了为期四天的应急救护二级师资培训班。经过严格考核，安培公司6名教师全部顺利通过考试并取得应急救护二级资质证书，为公司建立“安全生产+红会救护”双师流动机制提供有力的人才保障。

（安培公司 段誉）

主编：姜铭恩 副主编：曹爱萍 路平 编辑：贝雅芸

声明：本刊所选编稿件均为嘉实集团内部信息，请注意保存，勿擅自复印。